

ACTA DE REUNION

REUNION ENTRE LA EMPRESA Y COMITÉ DE EMPRESA EL DIA 4 DE JULIO DEL
2007 A LAS 9 HORAS

ASISTENTES

POR PARTE DEL COMITE

Amaro García
María Díaz
Carlos Chantal
Luisa Castán
Alberto Cuenca
José Tomás
Francisco Torre
Francisco Portales
Pedro Oliva
Fernando García
Francisco Ruano

POR PARTE DE LA EMPRESA

Guillermo Tena
José Luis Fernández

ORDEN DEL DIA

Varios.

1- Se presenta al nuevo compañero del Comité Francisco Portales que pasa a sustituir a Ramón López, al cambiar este de Empresa y según lo ya comunicado.

2.-La empresa nos informa que Recursos Humanos quedará reestructurado según otra organización, de la cual se nos facilita una somera información al estar pendiente su presentación en Dirección el día 12 del mes en curso.

Se nos indica que en septiembre nos dirán algo más concreto.

Como resumen se nos adelantan los siguientes datos:

-Será un único departamento más simple y eficaz que reportará en Guillermo Tena.

-Cada jefatura de división tendrá asignada una persona de R. H. Para soporte en sus propias funciones (Selección, formación , administración etc.).

-Como coordinador de estas funciones en el centro de trabajo de Madrid quedará asignado José Luis Fernández.

3.-Este Comité informa a la Empresa que al no haberse cumplido la anunciada entrevista personal, con las personas de contabilidad y administración implicadas en el traslado a Barcelona hay una queja generalizada por parte de estas.

Handwritten signatures of the attendees, including names like 'Amor', 'Luisa', 'Pedro', 'José', and 'Guillermo'.

La Empresa nos entrega un documento donde figura un número de personas con posibles soluciones , nos dice que ha hablado con el 85% de los afectados y se completará cuando se sepa algo mas concreto, también añade que se está tratando de recolocar uno por uno.

El comité pide que la Empresa mantenga la comunicación con las personas que todavía no saben nada sobre su futuro y se trate de mitigar la natural intranquilidad que esta situación los está produciendo, también vuelve a reiterar su ayuda y asesoramiento a las personas que soliciten su presencia en las entrevistas.

4.-Este Comité de nuevo reclama de la Empresa los informes económicos a los que tiene derecho como información principal y fundamental para ejercer su cometido.

Nos parece constatar en algunos departamentos una disminución de trabajo productivo, sin saber si es coyuntural o debido a otras cuestiones. De todo lo cual insistimos, el Comité debería estar plenamente informado.

5.-El Comité informa que las nóminas vuelven a venir mal, faltando actualizar la subida pactada en algunos conceptos, así como meter la subida pactada en cada concepto.

La empresa solucionará los errores de la no aplicación de lo pactado y la modificación de la nómina reunificando conceptos, cuando empecemos a negociar la unificación de los distintos conceptos que cada uno tenemos veremos la complejidad. No obstante nos emplazamos a empezar dichas reuniones después de verano.

6.- La Empresa nos pregunta, si para la mejor relación laboral, es mejor negociar un acuerdo o un convenio.

El Comité razona con diversos argumentos, como mejor solución el convenio colectivo.

7.-Respecto a que las tarjetas de presencia den acceso al personal a todos los lugares en que se precisen y también sobre nuestra demanda de un reparto mas justo y aprovechable de las plazas de aparcamiento. Nos contestan que la solución quedará aplazada hasta después del verano cuando informen de nuestras reivindicaciones en el próximo comité de dirección.

8.-La Empresa nos comunica que se centralizará la elaboración de los nuevos contratos y que tiene en estudio un modelo único que cumplirá con nuestra demanda. Mientras se ofrece a facilitar cualquier información a la que legalmente tengamos derecho.

Se estima que hasta enero del 2008 no estará disponible el citado modelo

9.-A nuestra pasada petición de diversa información sobre el personal subcontratado y procedente de E.T.T., se nos entrega un documento, que una vez analizado, consideramos incompleto al constatar que faltan por figurar trabajadores en esta situación. Por lo que consideramos este asunto como pendiente de solución.

10.-El Comité pregunta sobre sobre el acondicionamiento y mejora de la nave destinada como almacén. La respuesta es que se continua pendiente del comienzo de las obras.

Se manifiesta a la Empresa como prioritario y urgente la conclusión de las citadas obras antes del invierno. Y se manifiesta que las fechas están corriendo, nos metemos en tiempo de lluvias y no se va a consentir otro invierno como el que han sufrido los compañeros del almacén.

11-El Comité comenta que todavía no se ha entregado el premio que corresponde a un trabajador que cumplió el pasado año los 40 de servicio en la empresa y nos comunican que lo harán dentro de este mes.

12-La Empresa nos hace entrega del informe de auditoria del año 2006.

13-Ante la petición del Comité de una cuenta de correo para cada ordenador de los grupos sindicales. La Empresa tratará de establecer una para cada sección sindical.

14-Atendiendo a nuestro comentario, queda pendiente, que RR. HH. nos indique un Centro de Gastos, que se haga cargo del tiempo dedicado a la actividad sindical

11.-Sin mayores cuestiones de mención se dio término a esta reunión a las 11,30 aprox. Fijándose la próxima para el día 17 septiembre 2007

The bottom of the page contains several handwritten signatures and names. From left to right, they include: a signature that appears to be 'Acobam'; a signature that appears to be 'Carrón'; a signature that appears to be 'Mary'; a signature that appears to be 'Oliver'; a signature that appears to be 'Castro'; a signature that appears to be 'José'; and a signature that appears to be 'José Tomás'.