	Asea Brown Boveri, S.A.	Referencia del documento: AC-01		
Tipo de documento: Acta de Reunión nº 30 del Comité de Seguridad y Salud Centro de ABB Madrid				
Departamento: Comité de Seguridad y Salud Laboral	Fecha: 26.03.2014	Idioma: Es	Revisión: 00	Página: 1 (4)

Fecha de la reunión: 26 de marzo de 2014

Lugar: Sala 203 - Edificio Alborán

Hora de comienzo: 9:30 h. **Hora de finalización:** 11:00 h.

Asistentes:

Miembros del Comité:

Lydia Prat Bubé (Presidenta)
Francisco Torre Sánchez
María Nieves Sáez Redondo
Carlos Chantal Briz (Secretario)
Olegario Mínguez Portillo
Francisco Ruano Encinas

Representante Empresa
Delegado de Prevención
Representante Empresa
Delegado de Prevención
Delegado de Prevención
Delegado de Prevención

Empresa:

Asea Brown Boveri, S.A.
Asea Brown Boveri, S.A.
Asea Brown Boveri, S.A.
Asea Brown Boveri, S.A.
Asea Brown Boveri, S.A.
Asea Brown Boveri, S.A.

Invitados

Angel Madrid

Servicio de Prevención

Asea Brown Boveri, S.A

Ausentes

Eduardo Delgado Casado
John-Franz Rohr

Representante Empresa
Representante Empresa

Asea Brown Boveri, S.A.
Asea Brown Boveri, S.A.

Acta preparada por: Lydia Prat Bubé

Distribución: Miembros del Comité de Seguridad y Salud Laboral
Director de Recursos Humanos
Presidente del Comité de Empresa
Servicio de Prevención de Riesgos Laborales ABB
Departamentos implicados
Archivo del CSS

	Asea Brown Boveri, S.A.	Referencia del documento: AC-01		
Tipo de documento: Acta de Reunión nº 30 del Comité de Seguridad y Salud Centro de ABB Madrid				
Departamento: Comité de Seguridad y Salud Laboral	Fecha: 26.03.2014	Idioma: Es	Revisión: 00	Página: 2 (4)

Asunto: Reunión del Comité de Seguridad y Salud

REVISION DE PUNTOS y ACCIONES PENDIENTES DE LA REUNION ANTERIOR

Punto 1. Humidificación del ambiente

Recibido el nuevo presupuesto de otro suministrador, que deberá revisarse tanto desde el punto de vista técnico como económico con el fin de decidir el proveedor final y empezar a realizar la acción.

Acción / Responsables / Fecha:

Revisión /Aprobación nuevo estudio/presupuesto / Servicios Generales / Real State / Servicio Prevención

Punto 2. Evaluaciones de riesgos psicosociales

Una vez que los delegados de prevención han recibido la información de la metodología que se va a utilizar para las evaluaciones de riesgos psicosociales, éstos manifiestan su desacuerdo con la misma y hacen entrega al CSS de un escrito anteriormente entregado al Servicio de Prevención (el pasado 5 de febrero de 2014).

El mencionado escrito indica su disconformidad con el método de evaluación de riesgos psicosociales que la empresa desea implantar en el centro de Cronos, y está a la espera de respuesta.


El pasado 10 de marzo se celebró una reunión monográfica donde el servicio de prevención amplió las explicaciones sobre el método a utilizar, ambas partes expusieron sus argumentos, estando pendiente que el servicio de prevención de contestación el escrito anteriormente citado.

Responsables / Fecha

Servicio de Prevención, Ángel Madrid / antes del inicio del proceso en Madrid.

Punto 3. Análisis de accidentes

Revisada en el día de hoy la información facilitada por el Servicio de Prevención en cuanto a accidentes e incidentes ocurridos durante el trimestre.

	<p style="text-align: center;">Asea Brown Boveri, S.A.</p>	Referencia del documento: <p style="text-align: center;">AC-01</p>		
Tipo de documento: <p style="text-align: center;">Acta de Reunión nº 30 del Comité de Seguridad y Salud Centro de ABB Madrid</p>				
Departamento: Comité de Seguridad y Salud Laboral	Fecha: 26.03.2014	Idioma: Es	Revisión: 00	Página: 3 (4)

Acción / Responsable / Fecha

Información sobre accidentes / Servicio de Prevención, A. Madrid / en cada reunión del CSS

Punto 4. Norma de circulación en la rotonda de entrada al recinto

Servicios generales ha solicitado estudio y correspondiente presupuesto para el arreglo. En el CSS se solicita a servicios generales que se apruebe y se realice la adaptación de la valla.

Responsable / Fecha

Servicios Generales / antes de la próxima reunión del CSS

Punto 5. Resolución del caso y puntos pendientes de la reunión del CSS de fecha 27/9/2013 motivada por la denuncia a la Inspección de Trabajo sobre la entrega de EPI's

Sigue pendiente la resolución por parte de la Inspección de Trabajo.

En cuanto a la solicitud de información el Servicio de Prevención informa que está trabajando en una nueva herramienta de coordinación de actividades empresariales con la empresa SG Red, en la que aparecerán todos los datos relacionados con los EPI's en función de la evaluación de riesgos de cada puesto.

Responsable / Fecha

Servicio de Prevención. Ángel Madrid 30/6/2014

PUNTOS NUEVOS PLANTEADOS EN EL DIA DE HOY

Punto 1. Techo de la nave de bobinas

Se solicita la revisión del techo de la nave del taller Service en la zona de bobinado. Servicios generales solicitará revisión y presupuesto para reparación.

Responsable / Fecha

Servicios Generales / antes de la próxima reunión del CSS

	<p style="text-align: center;">Asea Brown Boveri, S.A.</p>	Referencia del documento: <p style="text-align: center;">AC-01</p>		
Tipo de documento: <p style="text-align: center;">Acta de Reunión nº 30 del Comité de Seguridad y Salud Centro de ABB Madrid</p>				
Departamento: Comité de Seguridad y Salud Laboral	Fecha: 26.03.2014	Idioma: Es	Revisión: 00	Página: 4 (4)

La próxima reunión se realizará durante la segunda quincena de junio de 2014, a definir.

Firmas:


Lydia Prat Bubé


Francisco Torre Sánchez


M. Nieves Sáez Redondo


Eduardo Delgado Casado

John-Franz Rohr
AUSENTE


Carlos Chantal Briz


Olegario Mínguez Portillo

AUSENTE

Francisco Ruano Encinas

De: Delegados Prevención ABB-Madrid
A: Ángel Madrid (Country OHS Advisor)

Madrid, 5 de febrero 2014

En respuesta a su propuesta de evaluación de riesgos psicosociales con la metodología Inremap/Psicomap para realizar en nuestro centro de ABB-Madrid, queremos hacer constar las siguientes cuestiones:

- a) El método no recoge espacios reales de participación en los que tenga cabida la representación legal de los trabajadores. En este sentido sería necesario acordar, en el seno del CSS, un grupo de trabajo en el que, mediante un acuerdo escrito se garanticen las condiciones de participación de los delegados de prevención tanto en el proceso de evaluación como en el de planificación de la actividad preventiva.
- b) Consideramos que la entrevista no es la herramienta más adecuada para evaluar los riesgos psicosociales por las siguientes razones:
 - No se dan las condiciones de anonimato y confidencialidad necesarias para que la persona evaluada conteste adecuada y sinceramente a las cuestiones planteadas.
 - La entrevista no permite conocer la validez ni la fiabilidad de los resultados que quedan, en última instancia, a merced del criterio de la persona que realiza la entrevista.
 -
- c) El método propuesto por ustedes también incluye el análisis de ciertas condiciones de trabajo ergonómicas como por ejemplo el ruido, la iluminación, el espacio de trabajo, etc que no pertenecen al ámbito de la psicología y, por lo tanto deberían ser evaluados con los métodos que el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo tiene previsto para ello.

Por todo lo anteriormente expuesto solicitamos que se realice la evaluación de riesgos psicosociales con alguno de los métodos recomendados por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo a través de cuestionarios individuales que garanticen la confidencialidad y el anonimato. Además proponemos la creación de un grupo de trabajo en el que participen tanto la empresa como los delegados de prevención, cuya función sería dirigir todo el proceso.

Carlos Chantal

Francisco Torre

Olegario Mínguez

P. O.

Francisco Ruano

Recibí: